

Tuteur engagé

du tutorat au mentorat

**Transmettre c'est
aussi apprendre**

*Donner de son temps à un stagiaire,
c'est donner du sens à son action.*



UN MOT DE L'ÉQUIPE TA'IARA

Accueillir un stagiaire, ce n'est pas juste remplir une convention ou cocher une case. C'est un vrai geste d'**engagement**, de **confiance** et de **transmission**.

Chaque année, des tuteurs, encadrants et professionnels du Fenua partagent un peu de leur temps, de leur savoir-faire et beaucoup de leur bienveillance avec nos stagiaires.

Chez **Ta'iara**, nous sommes convaincus qu'un stage, ce n'est pas seulement une expérience pour le stagiaire : c'est aussi un moment qui fait grandir l'entreprise et le tuteur lui-même.

C'est cette idée qui nous a poussés à créer ce mini-guide simple et clair pour accompagner celles et ceux qui veulent accueillir autrement : avec **plus de sens et de méthode**.

Avec **Ta'iara-PRO**, nous avons créé la première plateforme en Polynésie **dédiée aux stages**, pour faciliter la mise en relation, structurer l'accueil et outiller chaque tuteur dans son rôle. Nous contribuons ainsi à valoriser l'expérience tutorale et à accompagner les entreprises dans le renforcement de leur **démarche RSE**.

Māuruuru à toutes celles et ceux qui s'impliquent déjà dans cette belle aventure humaine !

L'équipe Ta'iara



Teiva

Fondateur
Responsable digital
Formateur

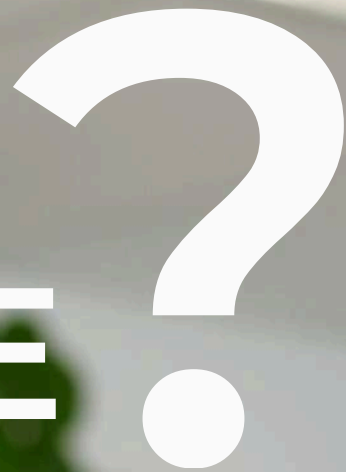


Anaïs

Conseillère technique
Relation clientèle
Formatrice

C'EST QUOI UN

STAGIAIRE ?



Observer, apprendre, oser, s'impliquer : **le stagiaire, acteur de sa progression !**



CURIEUX,

en quête
d'expérience



OBSERVE,

comprend,
apprend, teste,
ose, s'améliore



SOUTENU

par un tuteur et
accompagné
dans sa
progression



GAGNE

en confiance, en
savoir-faire et en
orientation



✨ *Un stage c'est
une expérience qui
fait grandir le
stagiaire !*

C'EST QUOI UN **TUTEUR ?**



UN TUTEUR DE STAGIAIRE **ACCOMPAGNE AVEC SENS**

Au-delà des missions, le tuteur joue un rôle clé dans la progression du stagiaire.



PROFESSIONNEL,

engagé, bienveillant et exemplaire



GUIDE,

explique, montre, inspire et transmet



ÉCOUTE,

observe, encourage, valorise chaque réussite



DONNE DU SENS,

partage son savoir-faire et relie les apprentissages à la réalité du terrain



RÉVÈLE

les talents de demain et contribue à leur progression



A light gray, stylized tree with many leaves is in the background. The tree has a central trunk that branches out, with several smaller branches and many oval-shaped leaves. The overall style is minimalist and modern.

UN STAGE C'EST UNE
EXPÉRIENCE
QUI FAIT AUSSI GRANDIR
LE TUTEUR ET
SON ÉQUIPE !

POURQUOI ACCUEILLIR UN STAGIAIRE ?

TRANSMETTRE VOS VALEURS

Partager votre savoir-faire et les valeurs de votre entreprise.

VALORISER VOTRE DÉMARCHE RSE

Affirmer votre engagement social et solidaire.

DÉCOUVRIR DE NOUVEAUX TALENTS

Détecter et former vos futurs collaborateurs de manière concrète.

CONTRIBUER À L'AVENIR DU FENUA

Aider les jeunes polynésiens à bâtir leur projet professionnel.



✨ Accueillir un stagiaire, c'est **investir** dans l'avenir de nos jeunes et de notre territoire !

LE RÔLE DU TUTEUR DE STAGIAIRE

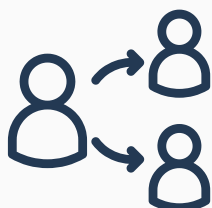


✦ **Accompagner** un stagiaire,
c'est lui donner les clés de la réussite !



ACCUEILLIR

Accueillir le stagiaire, lui présenter les règles et clarifier ses missions.



TRANSMETTRE

Partager son savoir et son savoir-faire avec patience et écoute.



GUIDER

Accompagner le stagiaire grâce à un suivi régulier et constructif.



INCLURE

Prendre en compte tous les profils, y compris les besoins spécifiques.



ÉVALUER

Évaluer les acquis et donner un *feedback* régulier pour favoriser la progression.

LES DIFFÉRENTS TYPES DE STAGES

Chaque stage correspond à un objectif précis selon le profil du stagiaire. Le rôle du tuteur est d'adapter son accompagnement à chaque parcours.

COLLÈGE



 **(se) découvrir**

Élèves de 14 à 15 ans

Les collégiens effectuent un stage de **1 à 5 semaines** selon leur filière (3^e générale ou 3^e Prépa-Métiers).

C'est une **première immersion** : ils observent les métiers, découvrent les codes du monde du travail et apprennent à évoluer dans un cadre professionnel.

Pas de rémunération, encadrement renforcé.

LYCÉE



 **explorer**

Élèves de 15 à 18 ans

Les lycéens réalisent un stage de **2 à 8 semaines** selon leur formation.

Objectif : approfondir leur orientation, **participer à de vraies missions** simples et gagner en confiance.

Pas de rémunération, missions adaptées au niveau du stagiaire.

✨ *Chaque stage est une rencontre, une progression, une **opportunité** d'avenir !*

UNIVERSITÉ



se professionnaliser

Étudiants Bac+

Les étudiants, de Bac+1 à Bac+5, réalisent des stages de **1 à 6 mois**.

Ils développent leurs compétences, **contribuent à des projets concrets** et renforcent leur autonomie.

Gratification obligatoire au-delà de 2 mois consécutifs.



VIE ACTIVE



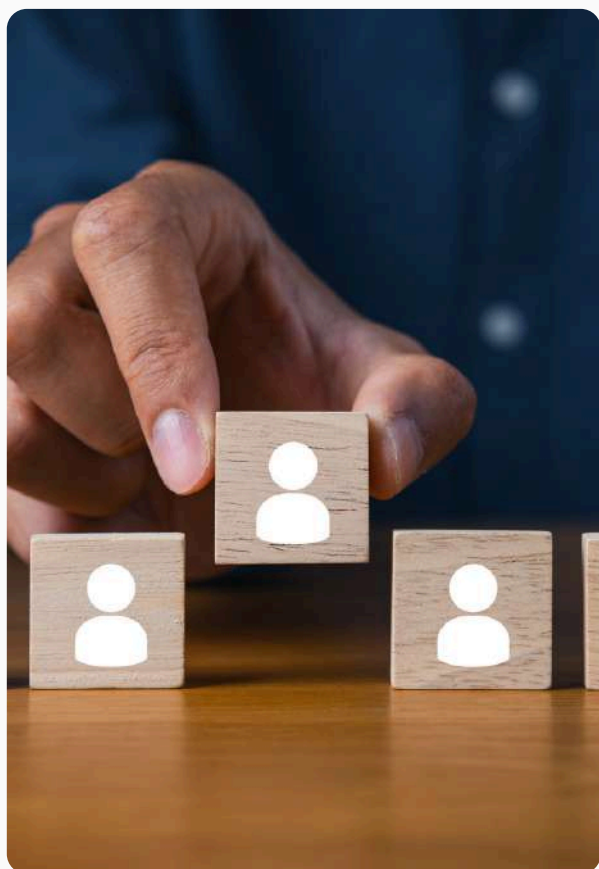
se réinsérer

Adultes

Les **demandeurs d'emploi** inscrits au SEFI ou les **adultes en reconversion** effectuent des stages de **2 semaines à 12 mois** selon le dispositif.

Ils acquièrent de nouvelles compétences et **préparent leur retour à l'emploi**.

Suivi obligatoire, rémunération variable selon le parcours.





LES BONNES PRATIQUES

Adopter une posture de tuteur engagé, c'est structurer le parcours du stagiaire avec méthode et bienveillance.



AVANT

- préparer l'arrivée du stagiaire et son poste de travail
- rédiger son planning et informer l'équipe



PENDANT

- accueillir et faciliter l'intégration
- qualifier les missions à effectuer
- organiser des points réguliers
- encourager l'autonomie



APRÈS

- faire un bilan réciproque
- délivrer une attestation de stage

✨ *Trois **étapes essentielles** pour que le tutorat devienne du mentorat !*

LES RÈGLES

À SUIVRE POUR UN BON STAGE



ASSURANCE PROFESSIONNELLE

L'entreprise qui accueille un stagiaire doit obligatoirement être couverte par une assurance adaptée.



CONVENTION DE STAGE

Une convention tripartite doit être signée avant le début du stage. Elle définit les objectifs, les modalités et les référents.



DISPOSITIFS PARTICULIERS

Le tuteur doit s'assurer que les besoins spécifiques du stagiaire sont identifiés et pris en charge (PPS, PAP, PAI, handicap...).

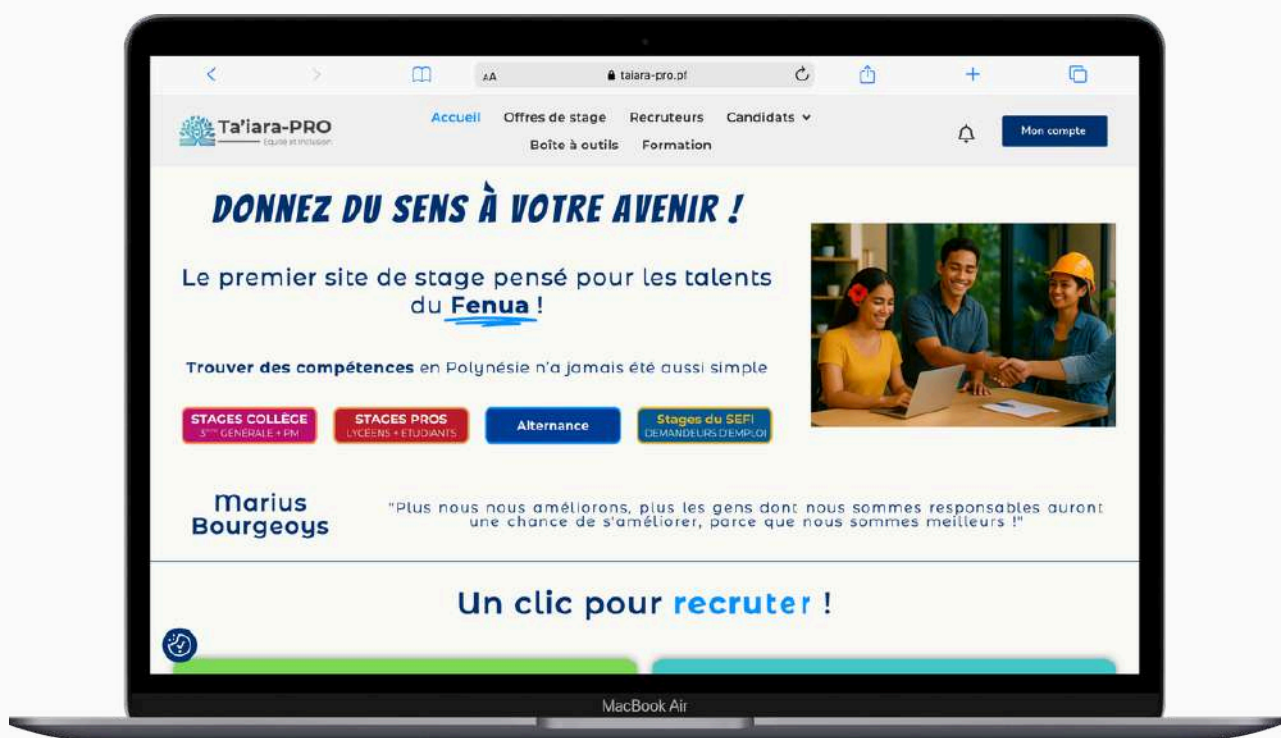


STATUT DE STAGIAIRE

Un stagiaire n'est pas un salarié intérimaire. Son rôle est d'apprendre et de se former, pas de remplacer du personnel.

POURQUOI UTILISER TA'IARA-PRO ?

Parce que le tutorat moderne s'appuie aussi sur des outils simples, accessibles et pensés pour le Fenua ! Ta'iara-PRO est la première plateforme dédiée aux stages en Polynésie française qui promeut l'équité et l'inclusion.

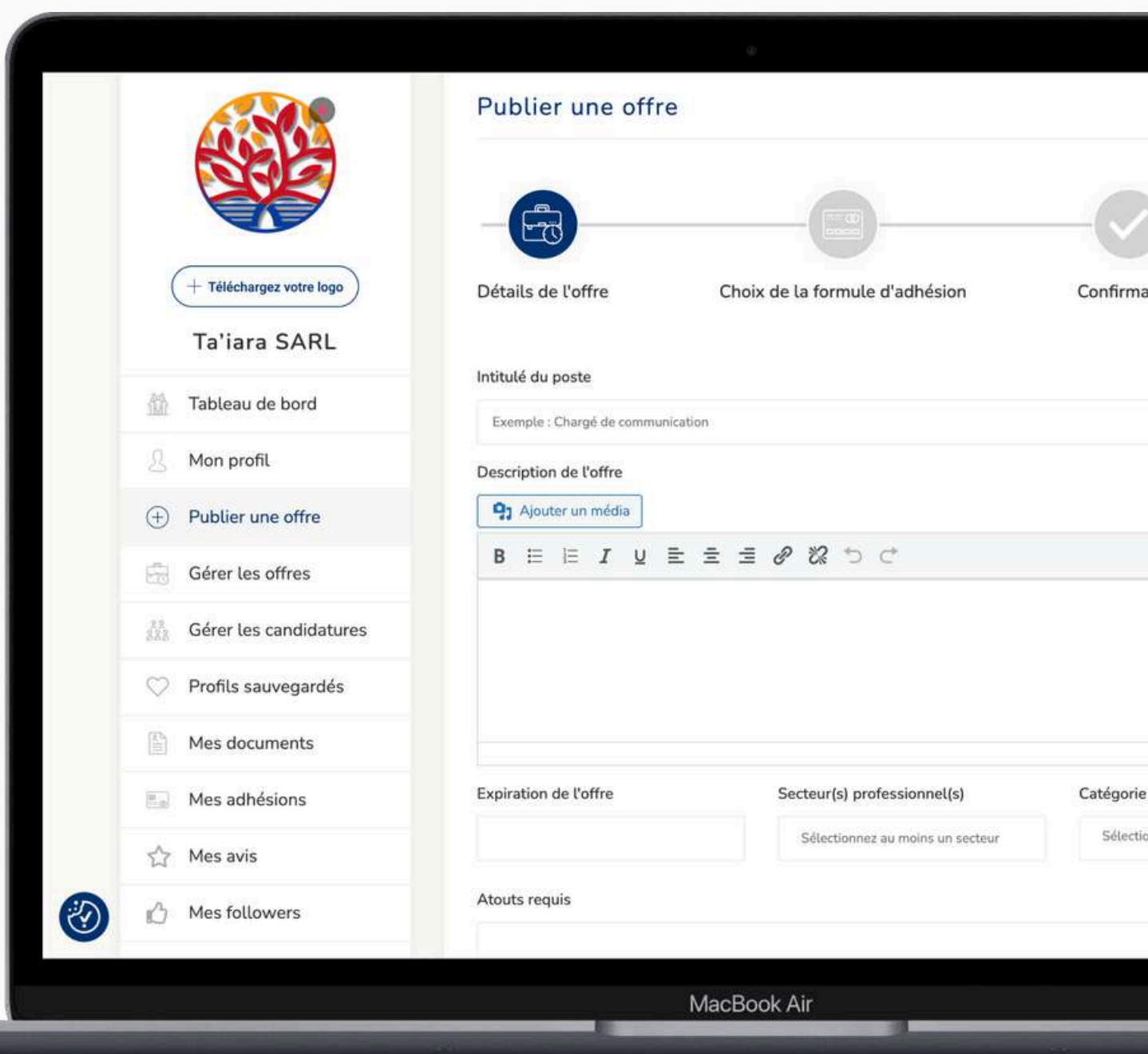


✨ **taiaara-pro.pf**

✨ *Ta'iara-PRO : la plateforme qui **relie** les talents et les entreprises du Fenua !*

DIFFUSER UNE OFFRE DE STAGE

En quelques clics, publiez vos besoins et recevez des candidatures ciblées automatiquement.



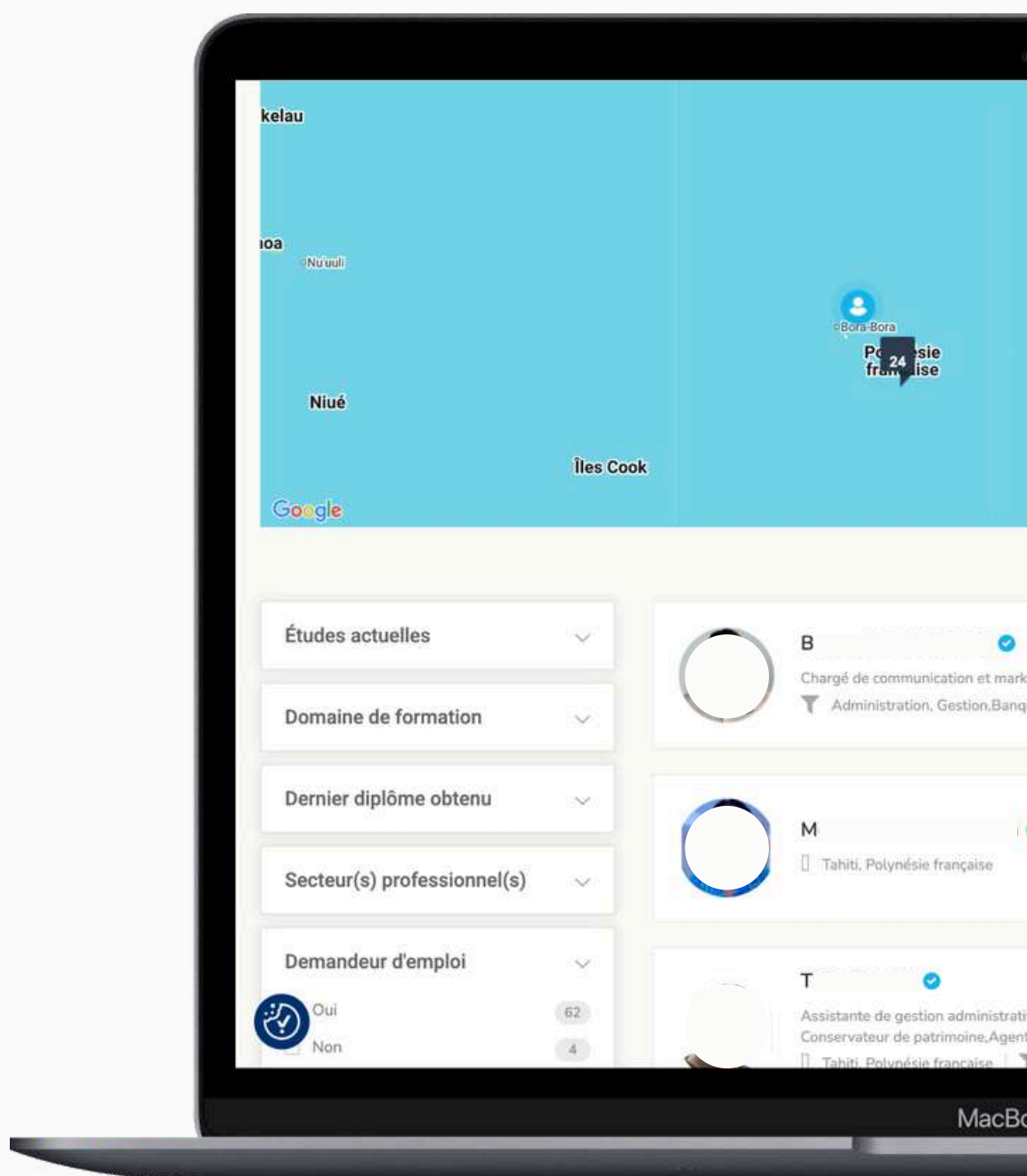
GÉRER FACILEMENT

CONSULTEZ

les profils et CV des candidats en quelques clics

INVITEZ

directement les profils qui vous intéressent à postuler



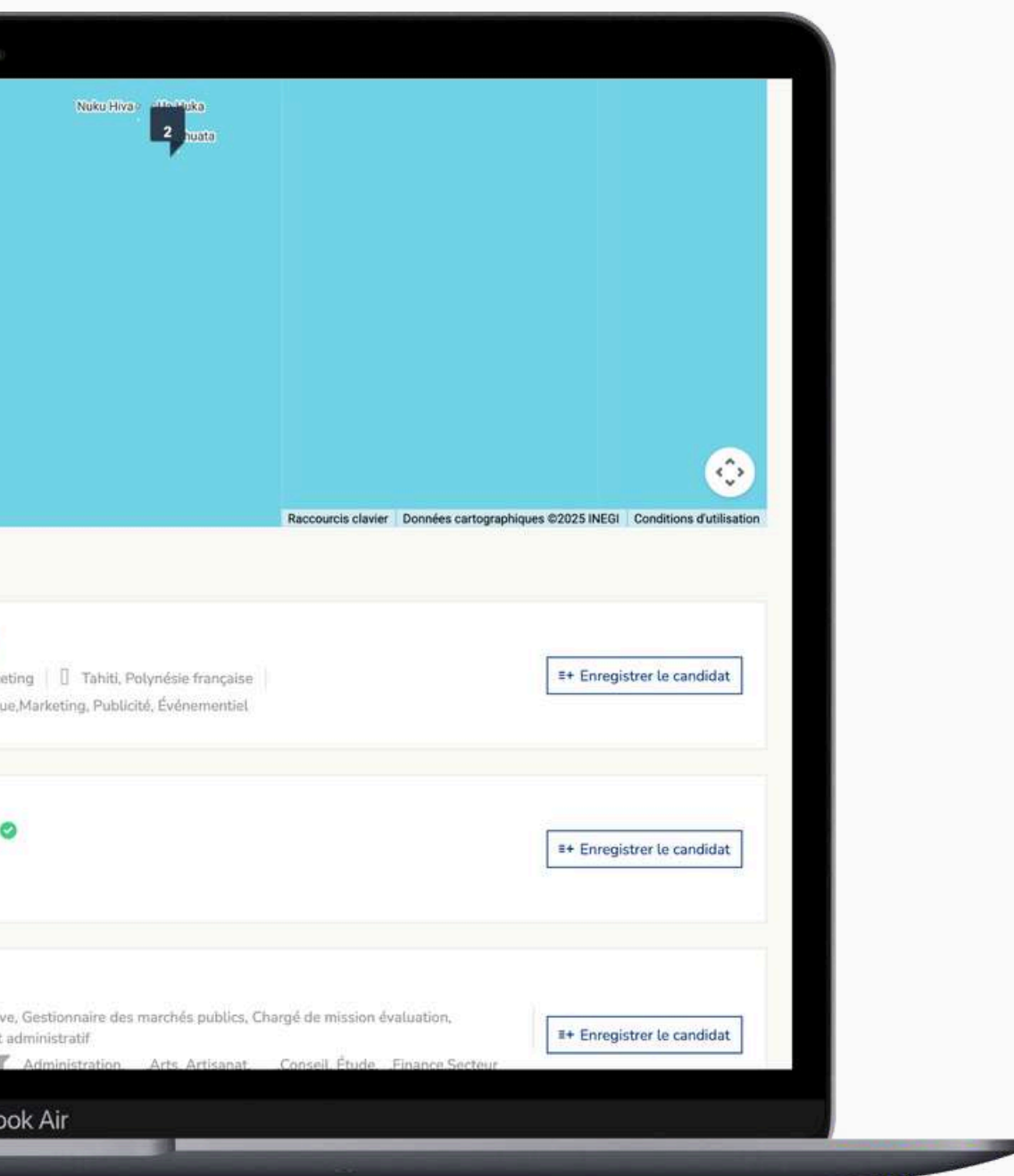
VOS RECRUTEMENTS

SUIVEZ

chaque candidature et pilotez le processus de recrutement

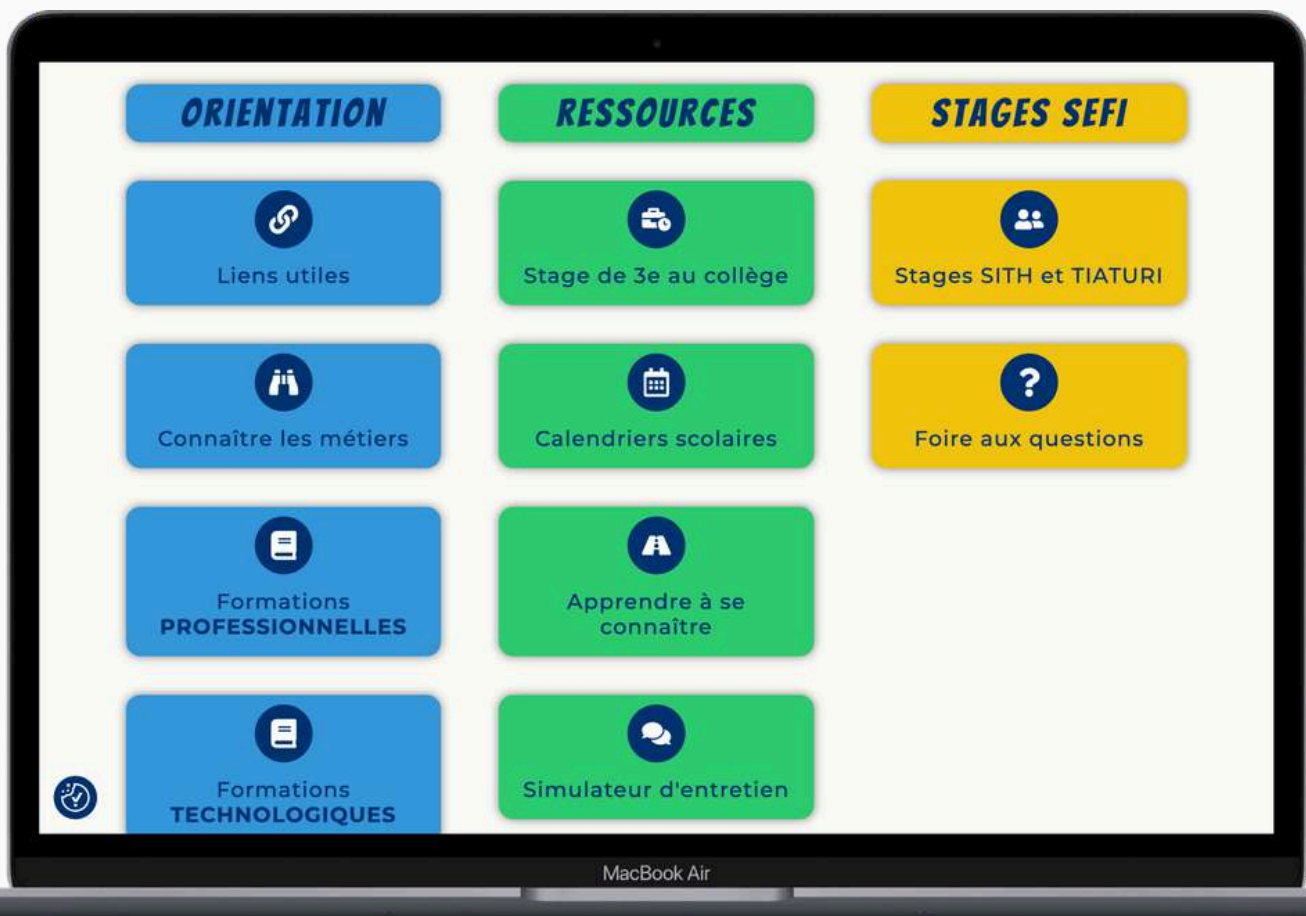
AJOUTEZ

des collaborateurs pour une gestion partagée des offres



ACCÉDER À DES RESSOURCES DÉDIÉES

Retrouvez des modèles, conseils et ressources pratiques pour accompagner vos stagiaires au quotidien.



✨ *Les bons outils ne remplacent pas le tuteur : ils amplifient son impact !*

ON VOUS ACCOMPAGNE
DE **A À Z**



DEVENEZ UN TUTEUR



Abonnement Ta'iara 360

Avec Ta'iara 360, vous gagnez du temps et accueillez vos stagiaires dans les meilleures conditions. Valorisez vos tuteurs et renforcez votre engagement RSE.

TEUR ENGAGÉ



Abonnement annuel

Mise en place rapide

(on s'occupe de tout)

offres de stages publiées pour vous

support réactif et humain

structurez l'accueil et le suivi de vos stagiaires

gagnez du temps avec des outils prêts à l'emploi

recevez des candidatures ciblées et mieux préparées

valorisez le rôle du tuteur au sein de votre équipe



Demandez votre accès Ta'ïara 360 !

✦ taiara-pro.pf/abonnements/taiara-360



✨ Parce que transmettre,
c'est faire grandir notre Fenua !



Ta'iara-PRO
Équité et Inclusion

✨ **taiara-pro.pf**

contact@taiara.net | **Teiva** 87 70 52 63 | **Anaïs** 87 27 35 08